

รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน
ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
ของจังหวัดพังงา



สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☐ รอบ 6 เดือน

☒ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
		จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แผนงาน ดำเนินการ แล้ว	งบประมาณ (บาท)
1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยแ่ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	3	20,000	3	20,000
	2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต	6	-	6	-
	3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	11	10,000	11	10,000
	4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ช้อป เชียร์	1	-	1	-
	5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม	17	8,000	16	8,000
รวม		38	38,000	38	38,000
2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	4	-	4	-
	2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-	-		
	3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-		
รวม		4	-	4	-

สรุปผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2563 ของจังหวัดพังงา

☐ รอบ 6 เดือน

☒ รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน		ดำเนินการแล้ว	
		จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แผนงาน ดำเนินการ แล้ว	งบประมาณ (บาท)
3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	5	-	5	-
	2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2	-	2	-
	3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1	40,000	1	40,000
	4 การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	1	17,100	1	17,000
	5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	2	63,990	2	63,990
	6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	2	-	2	-
รวม		13	121,090	13	120,990
4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	7	-	6	-
	2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-
	3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	2	-	2	-
	4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการ	4	13,200	4	13,200
	5 การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-	-	-
รวม		13	13,200	13	13,200
ภาพรวม		68	172,290	68	172,190
ร้อยละการดำเนินการ		100	100	100.00	99.94

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รายละเอียด สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ได้จัดทำ บอร์ด NSO โปร่งใส โดยได้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานได้รับทราบ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมี ค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมในการป้องกัน ละปราบปรามการทุจริตอย่าง เป็นระบบ โดยดำเนินการจัด บอร์ด 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สถิติ
2	กิจกรรมการข้าราชการ กรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการ ที่เข้ารับการอบรม	คน	25	มีข้าราชการเข้าร่วมการอบรม จำนวน 60 คน ทำให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นใน งานบริการของหน่วยงาน	-	20,000	20,000	20,000 บาท				ทต.จ.
3	กิจกรรมข้าราชการสำนักงานเกษตร จังหวัดพังงา ยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	คน	27	ข้าราชการจำนวน 27 คนเข้า รับการอบรมถ่ายทอดความรู้ ด้านการต่อต้านการรับสินบน ภายในสำนักงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต													
4	โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว - กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดง ออกเชิงสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน บังคับคดีจังหวัดพังงา จำนวน 12 คนต่อสัปดาห์ เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ ทุจริต	คน	12	เจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดี ๑๒ คน/สัปดาห์ ร่วมใส่เสื้อขาว เพื่อร่วมแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				บังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านทุจริต (ต่อ)													
5	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	1	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต โดยมีช่องทางที่เผยแพร่ 1 ช่องทาง	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		กษ.พง.
6	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	2	เผยแพร่ผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต จำนวน 2 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปม.
7	การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	2	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับข่าวสารผ่านช่องทาง ได้แก่ 1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.การแจ้งเวียน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สปก.
8	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์) รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสาร เผยแพร่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	ช่องทาง	1	ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์และเว็บบอร์ด https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/site2/cf-phangnga	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ศพช.พังงา
9	โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวยุวชน ด้วยพระธรรม	จำนวนของผู้ร่วมโครงการ	คน	1,600		-	200,000.00	200,000.00	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากโอนงบประมาณกลับคืนส่วนกลางเพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย				พศ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อด้านทุจริต (ต่อ)													
10	โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	100	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนางค์สุจริต และมีการลงนามร้อยละ 100	-	-	-		ไม่ใช่ งบประมาณ			เรือนจำ
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต													
11	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การแจ้งเวียนหนังสือเพื่อเผยแพร่ความรู้การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา	จำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	2	ดำเนินการความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทสจ.
12	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญารายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานทุกท่าน	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ครั้ง	4	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการจัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กษ.พง
13	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	6	บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมการประชุมจำนวน 6 ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ			กจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต (ต่อ)													
14	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	คน	9	มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุมสำนักงาน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน 9 คน และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พศ.จ.
15	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการกิจกรรม/วิธีดำเนินการ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้	กิจกรรม	2	ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงานปภ.จังหวัดพังงาได้รับการส่งเสริมความรู้มีความเข้าใจและครองตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. การแจ้งเวียน 2. การเผยแพร่ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต (ต่อ)													
16	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 												

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต (ต่อ)													
19	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านทุจริต เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ลดความโลภน้อยลง	จำนวนครั้งในการ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	12	เจ้าหน้าที่สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา มี ความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถ ประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิต โดยมีการจัดประชุมจำนวน 12 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สอจ.
20	การเสริมสร้างองค์ความรู้และการ ส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ข้าราชการและและพนักงานใน สังกัด สอจ.พังงา ตลอดจนสาธารณชน ผู้สนใจ กิจกรรม/วิธีดำเนินการ (๑) การแจ้ง เวียน (๒) การจัดมุม/จัดบอร์ด (๓) การ จัดอบรม (๔) ส่งเข้าอบรมความรู้ เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๕) การศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจ พอเพียง (๖) การเผยแพร่ความรู้ เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนผู้สนใจ	จำนวนกิจกรรมสร้างองค์ความรู้ และการส่งเสริมแนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงแก่ข้าราชการพนักงานใน ตลอดจนผู้สนใจ	กิจกรรม	4	ดำเนินการแล้ว 5กิจกรรม 1.แจ้งเวียนปรัชญา ฯ 2.จัดมุมความรู้ปรัชญา ฯ 3.เผยแพร่ปรัชญา ฯในเว็บไซต์ 4. ถ่ายทอด/km ความรู้ เศรษฐกิจพอเพียงในการ ประชุม ขรก. และ พนง. 5. ฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของ สอจ.				ไม่ใช้งบประมาณ				สอจ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต (ต่อ)													
21	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน 2 นาทีในประเด็นการต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	คลิป	1	ประชาชน รับรู้,เข้าใจ,เชื่อมั่น นำข้อมูลข่าวสารการทุจริต และประพฤติมิชอบไปใช้ประโยชน์ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะ จำนวน 1 คลิป	-	10,000	10,000	10,000				ปชส.
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการ ชวน ชม ช้อป เชียร์													
22	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก	คน	1	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก 1 คน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทต.จ.
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
23	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติธรรม สร้างคุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยประจำตนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 10 ครั้ง/ปี	ครั้ง	10	บุคลากรมีระเบียบวินัยเพิ่มขึ้น โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทสจ.
24	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน 11 ครั้ง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พณ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม													
25	การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	21	มีบุคลากรจำนวน 19 คน จาก 21 คน เข้าร่วมประชุมด้านความพอเพียง วินัย สุจริต เพิ่มขึ้น	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			กสร.จ.
26	ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วม/เข้าร่วมโครงการ CSR/กิจกรรมของจังหวัด	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ	80	มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ๘๓.๓๓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				บังคับคดี
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
27	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านจริยธรรมปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ด้านจริยธรรม ปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	9	มีการประชุม จนท.สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			รง.
28	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล(ร้อยละ 100 พนักงาน 30 คน)	คน	30	บุคลากรในสังกัด พมจ.จังหวัด ได้รับการถ่ายทอด เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓๐ คน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
29	โครงการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	กิจกรรม	4	ดำเนินงานตามแผนไปแล้ว 100% (กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ 21 ข้อ)	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				วธ.จ.
30	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ 2563	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้รับการดูแลตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข	คน	40	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างาน มีการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงาน	-	8,000	8,000	8,000				สสจ.
31	จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 100)	ครั้ง	5	องค์กรมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยบุคลากรเข้าร่วม เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 62 11 ธ.ค. 62 8 ม.ค. 63 และ 12 ก.พ.63	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจจ.
	โครงการส่งเสริมปลูกฝังความพอเพียงมีจิตอาสา ให้แก่หน่วยงานจังหวัด	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา	ครั้ง	3	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมได้รับการส่งเสริมความเพียงพอ วินัย สุจริตและจิตอาสา จำนวน 3 ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
33	โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี พ.ศ. 2563	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ปี พ.ศ. 2563	หน่วยงาน	๑	หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด 5 มิติ มิติที่ 1 ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยข้อมูล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พช.จ.
34	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ให้ความรู้และส่งเสริมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งร้อยละ 85	คน	35	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงามีความพอเพียง รู้จักประหยัด อดออม เป็นหน่วยงานคุณธรรม ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 30 คน คิดเป็นร้อยละ 85	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ปค.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
35	การจัดการความรู้ (KM) เกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณ ค่านิยม กระทรวงมหาดไทย ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ก. จังหวัดพังงา <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> - ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ก. จังหวัดพังงา ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล	คน	20	บุคลากรจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทาง youtube ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา และมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระหว่างวันที่ 9-11 มีนาคม 2563	-	-	-		ไม่ใช่ งบประมาณ			ป.ก.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 5 แผนงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (ต่อ)													
38	รณรงค์และสนับสนุนบุคลากรมีวินัย สุจริต จิตอาสา โดย การจัดความรู้ (KM) เกี่ยวกับ 1. ถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด 2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของ หน่วยงาน (จัดเอง) หรือกิจกรรมของ หน่วยงานอื่นๆเพื่อร่วมสร้างสรรค์ ค่านิยมส่งเสริมคุณธรรม มุ่งพอเพียง มี วินัย สุจริต พร้อมจิตอาสา	จำนวนครั้งที่การเข้าร่วมกิจกรรม (บุคลากร 70 คน)	ครั้ง	๒	บุคลากรสำนักงานเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			กก.
39	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่ จังหวัดคุณธรรม	องค์กรและอำเภอร้อยละ 80 ของคณะกรรมการจังหวัด เข้าร่วม การประเมินองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	ร้อยละ	80	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอนงบประมาณ กลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำ ร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณ	190,700	-	##### #	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก โอน งบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ. โอนงบประมาณรายจ่าย			สนจ.	
40	ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าบุคลากรในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งในการประชุมให้ความรู้	ครั้ง	3	ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร จำนวน 3 ครั้ง	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สทกจ.
รวม						190,700.00	246,000.00	428,700.00	10,000		28,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			การดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	

หมายเหตุ

สถิติ หมายถึง สำนักงานสถิติจังหวัด

ทต.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

กษ.พง หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา

ปม. หมายถึงสำนักงานประมงจังหวัดพังงา

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ศพช.พังงา หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจังหวัดพังงา

พศ.จ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

ปชส.จ. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา

พณ.จ. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

กสร.จ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

พข.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนสำนักงานจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

วธ.จ. หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา

สนจ. หมายถึง สำนักงานจังหวัดพังงา

สกก. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

สธจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

ยธ.จ. หมายถึง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สทกจ. หมายถึง สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา

** มีโครงการไม่สามารถดำเนินงานได้ 2 โครงการ เนื่องจาก งบประมาณกลับคืนส่วนกลาง เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.

ซึ่งจะนำไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา ช่วยเหลือเยียวยา และบรรเทาผลกระทบ จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปัญหาภัยพิบัติ ภัยแล้ง อุทกภัยที่เกิดขึ้นปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ

1. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม งบประมาณ 190,700 บาท

2. โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวยุบอุ่นด้วยพระธรรม งบประมาณ 200,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล													
41	เพิ่มมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วม	คน	50	มีผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจำนวน 50 คน	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
42	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2	เกษตรกรหรือผ้าติดต่อราชการได้รับขั้นตอนกระบวนการ และเงื่อนไขระยะเวลาการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง ได้แก่ 1.บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.เว็บไซต์หน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สปก.
43	ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริต	วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	1	ดำเนินการจัดทำ 2 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				ทต.จ.
44	โครงการจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทางการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	ช่องทาง	2	เผยแพร่คู่มือกำหนดมาตรฐานการให้บริการให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปทราบผ่านช่องทาง 1. เว็บไซต์ของสำนักงาน 2. คู่มือ (รูปเล่ม) ณ จุดให้บริการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สขจ.พง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ													
-													
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
-													
รวมวงเงิน (บาท)						-	-	-					

หมายเหตุ

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

สปจ. หมายถึง ปลัดงานจังหวัดพังงา

ทด.จ. หมายถึง สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา

สขจ.พง หมายถึง สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต													
45	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	90	ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
46	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมการอบรมตามโครงการ	คน	7	บุคลากรของสำนักงาน เข้าร่วมอบรม จำนวน 7 คน ตามโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				พศ.จ.
47	โครงการจัดสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์สื่อเพื่อต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	3	มีการดำเนินการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง ดังนี้ 1. ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเรือนจำ 2. ผ่านเฟสบุ๊ก เรือนจำจังหวัดพังงา https://www.facebook.com/adminphangnga/ 3. ผ่านเว็บไซต์เรือนจำ https://phangngaprisson.makewebeasy.com/	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				เรือนจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
48	ทำแบบสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้มาติดต่อในสำนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	60	ร้อยละ 92 ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
49	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว และค่าธรรมเนียมอื่นๆด้วยเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Data Capture : EDC)	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDCจำนวน 4 ประเภท ได้แก่ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ประเภท	4	ระบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นไปโดยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยแรงงานจำนวน 18,425 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ได้รับการบันทึกในระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้วยเครื่อง EDC จำนวน 4 ประเภท ดังนี้ 1. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 618,325 บาท 2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำนวน 899,500 บาท 3. หลักประกันการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ จำนวน 196,000 บาท 4. ค่าเปรียบเทียบปรับตามพรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 68,000 บาท	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต													
50	นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาเพื่อยับยั้งการทุจริต	จำนวนผู้เข้าให้ข้อเสนอแนะ 50 คน	คน	50	มีผู้เข้าให้ข้อเสนอแนะ 50 คน						ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
51	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ร้อยละของผู้มาใช้บริการได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับบริการภายในเวลาที่กำหนดของแต่ละกระบวนการ	กระบวนการ	14	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและได้รับบริการภายในเวลาที่กำหนด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สจ.จ.
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต													
52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1 การจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้ประกันตนและทะเบียนนายจ้าง 2 การส่งข้อมูลงานทะเบียนบนระบบ e-service 3 การนำส่งเงินสมทบบนระบบ (e-Payment) ข้อซักถาม	นายจ้างในจังหวัดพังงา นำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	160	นายจ้างในจังหวัดพังงานำส่งข้อมูลและเงินสมทบผ่านระบบทุกสถานประกอบการ ทำให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 27-28 ส.ค. 63 และ 24 ก.ย.63 ร้อยละ 40 สถานประกอบการ	-	40,000	40,000			40,000		สปส.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)													
53	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITAของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2563	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ 85	คน	45	ดำเนินการอบรมบุคคลากรจำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ทำให้บุคคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์	-	17,100	17,100		17,000			สสจ.
กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล													
54	ส่งเสริมให้สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาลและการควบคุมภายใน	สหกรณ์และกลุ่มสหกรณ์ มีการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 80	แห่ง	55	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรสหกรณ์ มีความเข้มแข็ง โดยดำเนินการ	-	63,990	63,990	63,990				สกก.
55	สร้างแรงจูงใจเป็นตัวอย่างให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรร	ร้อยละของภาคเอกชนที่เข้าร่วม	คน	50	ภาคเอกชนเข้าร่วมจำนวน 50 คนคิดเป็นร้อยละ 100	-	-	-			ไม่ใช้งบประมาณ		สพจ.
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต													
56	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	9	ประชุม জনท. สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 และ 24 มีนาคม 2563 โดยมีบุคคลากรเข้าร่วมร้อยละ ร้อย	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				รง.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)													
57	การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร้อยละ 80 เข้าร่วมในการประชุมและมีความรู้ในเรื่องการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	25	บุคลากรจำนวน ๒๕ คนเข้าร่วมประชุมและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใสต่อหน้าที่	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				กจ.
58	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	จำนวนของเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจจังหวัดพังงาที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	22	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความด้านคุณธรรม จริยธรรม การปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	2,000	2,000			ยกเลิกโครงการเนื่องจากงบประมาณถูกจัดสรรเข้าโครงการอื่นๆ		สถานพินิจ
รวมวงเงิน (บาท)						-	123,090	123,090		80,990		40,000	

หมายเหตุ

สพจ. หมายถึง พนักงานจังหวัดพังงา

ศพจ. หมายถึง สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา

ตสจ. หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

สจจ. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

สจ.จ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

สปส.จ. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

กจ. หมายถึง สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา

สามารถดำเนินการได้ 1 โครงการ เนื่องจากงบประมาณถูกจัดสรรเข้าโครงการอื่นๆ ได้แก่ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. -ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
59	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและกิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปภ.พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปภ.พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล ปภ.พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ๖. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคม Facebook ปภ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	6	จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ 1. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงาน ปภ. จังหวัดพังงา 2. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ปภ.พังงา 076460607 3. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ปภ.พังงา 4. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล ปภ.พังงา ddpmprna@hotmail.com 5. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ปภ. 6. Facebook สนง.ป้องกัน	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ				ปภ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
60	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ <u>กิจกรรม/วิธีดำเนินการ</u> จัดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ขอข้อมูลของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมลล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebookพมจ.พังงา	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงาน พมจ. จังหวัดพังงา ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5	มีช่องทางการร้องทุกข์ 5 ช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน / ร้องทุกข์โดยตรง ณ สำนักงานพมจ. จังหวัดพังงา ๒. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ พมจ..พังงา ๓. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ พมจ..พังงา ๔. การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมลล์ และเว็บไซต์ พมจ..พังงา ๕. การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			พม.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
61	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เว็บไซต์หน่วยงาน - ทางโทรศัพท์สำนักงาน - เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า ๕ ช่องทาง	ช่องทาง	5	1. หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 5 ช่องทาง โดยมีช่องทางที่หลากหลาย 2. ประชาชนมีความสะดวกและมีทางเลือกต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมากขึ้น	-	-	-		ไม่ใช้งบประมาณ			ทสจ.
62	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งความและการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีเรื่องร้องเรียน 2 ช่องทาง คือ -ทางโทรศัพท์ -ทางตู้รับฟังความคิดเห็น	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ จังหวัดพังงา ไม่ถูกร้องเรียน	คน	0	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติด้วยความถูกต้องโปร่งใสไม่มีการทุจริตและไม่มีการร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สถานพินิจ
63	ดำเนินการปรับปรุงระบบช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	จำนวนช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	5	ประชาชน/ผู้ประกอบการมีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน 6 ช่องทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สอจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)														
64	การจัดและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูล เกี่ยวกับหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการทั่วไปกิจกรรม/วิธีดำเนินการ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอข้อมูล ของหน่วยงาน รวมถึง อปท. พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งช่องทาง ได้แก่ ๑. การร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยตรง ณ สดจ.พังงา ๒.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ ๓.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางไปรษณีย์ ๔.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางอีเมล ๕.การร้องเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ สดจ.พังงา ๖.การร้องเรียน ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Facebook,Page หรือ Line ของหน่วยงาน /กลุ่มงาน	จำนวนช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหรือขอข้อมูล เกี่ยวกับ สดจ.พังงาหรืออปท. ในพื้นที่ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	5	ดำเนินการแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ช่องทางจำนวน 8 ช่องทาง ดังนี้ 1.โดยตรง ณ สดจ.พังงา 2.ผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงาน 3.ผ่านทางไปรษณีย์ 4.ผ่านทางอีเมล 5.ผ่านทางเว็บไซต์ สดจ. พังงา 6.ผ่าน Facebook 7.ผ่านทาง Page 8. ผ่านทางLine	-	-	-		ไม่ใช้ งบประมาณ				สดจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)													
65	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	3	หน่วยงานมีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่า 3 ช่องทางช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์				ไม่ใช้งบประมาณ				เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ													
	-	-	-	-	-	-	-	-					-
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต													
66	โครงการบูรณาการข้อมูลและข่าวสารทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดเก็บข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	หน่วยงาน/ องค์กร	2	แลกเปลี่ยนข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการทุจริตระหว่างสำนักงานฯและส่วนกลาง	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ				พศ.จ.
67	จัดเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ครั้ง	1	ผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ				สภ.จ.
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
68	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรร้อยละ 25 ผ่านการอบรมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบวินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	5		-	-	-	✓	✓	✓		ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

69	จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในองค์กร	ครั้ง	1	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของที่ทำการปกครองจังหวัด พังงามีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตโดยผ่านการ ถ่ายทอดในการประชุมจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 63	-	-	-		ไม่ใช้ งบประมาณ			ปค.จ.
70	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์"	จำนวนโครงการที่จัดอบรม	โครงการ	52	หน่วยงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้าง โดยมีการจัดอบรมจำนวน 52 โครงการ	-	13,200.00	13,200			13,200		คลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)													
71	บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรมในการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆให้กับบุคลากรในสังกัด	บรรจุหัวข้อการป้องกันฯในการประชุมอบรมสัมมนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ครั้ง	2	1. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานฯในหัวข้อการป้องกันปราบปรามการทุจริต สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานฯ วันที่ 10 มกราคม 2563 2. กิจกรรมเข้าร่วมการอบรมความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๘ ณ โรงแรมรอยเกาะ อ. เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ 22-23 ก.พ. 63					ไม่ใช้ งบประมาณ			คุมประพฤติ
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด													
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม						0	13,200.00	13,200			13,200		

หมายเหตุ

ป.ก. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปค.จ. หมายถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า หมายถึง เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า

สกก. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

พม.จ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กจังหวัดพังงา

คุมประพฤติ หมายถึง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา

คลัง หมายถึง สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

สอจ. หมายถึง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา